

รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง  
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
นโยบายวิเคราะห์ อัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ</li> <li>- เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง</li> <li>- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๖) ตาม มติ ก.อบต. จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕</li> </ul>	
นโยบายการสรรหาและ คัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</li> <li>- การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การแต่งตั้งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่ง อบต.ห้วยยาง ที่ ๒๑๘๒/๒๕๖๔ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลว. ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร และตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด อบต.</li> </ul>	
นโยบายด้านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด</li> <li>- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ อบต.ห้วยยาง</li> <li>- บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา</li> <li>- ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหลัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา</li> <li>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</li> </ul>	
นโยบายการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>- บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ</li> <li>- มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อบต.</li> <li>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ</li> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมของ อบต.ห้วยยาง</li> <li>- มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
นโยบายส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมภายใน องค์กร	- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต.ห้วยยาง	- จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ของ อบต.ห้วยยาง - พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	

**ปัญหาและอุปสรรค**

๑. โครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณอย่างจำกัด ทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่ทั่วถึง
๒. ผู้บริหารเปลี่ยนแปลงนโยบายการพัฒนาด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเร่งด่วน จึงมาสามารถดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังได้ทันตามห้วงเวลา
๓. ผู้บริหารและพนักงานให้ความสำคัญด้านการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลน้อยเกินไป ไม่มีการวางแผนล่วงหน้าชัดเจน

**ข้อเสนอแนะ**

๑. ผู้บริหารควรให้ความสำคัญการพัฒนาบุคลากรเพิ่มขึ้น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ความสมัคร สมนาน สามัคคี และความผาสุกในการทำงาน
๒. ควรจัดประชุม อบรม ชี้แจงเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง

งานบุคคล

สำนักปลัด อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง