

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
นโยบายวิเคราะห์ อัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ - เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) ตาม มติ ก.อบต. จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ 	สถานการณ์โควิด 19
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง - การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - การแต่งตั้งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่ง อบต.ห้วยยาง ที่ ๒๐๕๓/๒๕๖๔ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลว. ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต. 	สถานการณ์โควิด 19
นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ อบต.ห้วยยาง - บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา - ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหลัก 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ 	สถานการณ์โควิด 19
นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - มีแผนพัฒนาบุคลากร - บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ - มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อบต. - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมของ อบต.ห้วยยาง - มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง 	สถานการณ์โควิด 19

นโยบายส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมภายใน องค์กร	- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต.ห้วยยาง	- จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ของ อบต.ห้วยยาง - พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	สถานการณ์โควิด 19
---	---	---	-------------------

ปัญหาและอุปสรรค

- ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ทำให้การ
ดำเนินการในการสรรหาบุคลากรเป็นไปอย่างล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

งานบุคคล
สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง