



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง
เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

.....
เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบล
ห้วยยาง จึงได้ออกประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดี ความชอบประจำปี

อาศัยอำนาจในการพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (รวมที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)
หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (รวมที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่ง หากพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มาปฏิบัติราชการ ตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้ง
หน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) มาสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง
(ในการนี้สาย หมายถึง การลงเวลาการปฏิบัติงานตอนเช้าหลังเวลา ๐๘.๓๐ น. และให้ลงเวลากลับตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐
น. เป็นต้นไป ถ้ามาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้งให้ถือว่า "มาทำงานสายเนื่อง ๆ") ลาไม่เกิน ๘ ครั้ง (ถ้าลาเกิน ๘ ครั้งให้ถือ
ว่า "ลาบ่อยครั้ง") จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) มาสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง
(ในการนี้สาย หมายถึง การลงเวลาการปฏิบัติงานตอนเช้าหลังเวลา ๐๘.๓๐ น. และให้ลงเวลากลับตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐
น. เป็นต้นไป ถ้ามาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้งให้ถือว่า "มาทำงานสายเนื่อง ๆ") ลาไม่เกิน ๘ ครั้ง (ถ้าลาเกิน ๘ ครั้งให้ถือ
ว่า "ลาบ่อยครั้ง") จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน ในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๔. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่ง หากพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มาสายเกิน ๒๐ ครั้ง หรือ ลาเกิน ๘ ครั้ง หรือ จงใจ ละเลย ละทิ้ง
ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน
ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้น ๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่
ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วย
ยาง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน รวมทั้งการประเมินเลื่อน
ระดับ หรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายร่ำลึก อิงเอน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง