



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย
หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

(ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	เพื่อกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด	สามารถกำหนดตำแหน่งได้ตามกฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงภารกิจและความเหมาะสมของ อบต.	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน(วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูลการระดมความคิดของ คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	- ไม่มี
	๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ทนต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย	เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	สามารถสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดและมรรสารถนเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างประเภทภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด อบต. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ประเภททั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(กู้ชีพ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด อบต.	- ไม่มี
	๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง เข้ามาปฏิบัติงาน	สามารถบรรจุ แต่งตั้ง รับ โอน ให้โอน หรือสรรหา พนักงานจ้างตามที่กำหนด	ดำเนินการตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร(ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล รายนายธนพล วงศ์เตชะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	- ไม่มี
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	เพื่อให้สามารถสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งได้ตรงตามความต้องการ	สามารถบรรจุ แต่งตั้ง รับ โอน ให้โอน หรือสรรหา พนักงานจ้างตามที่กำหนด	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตามคำสั่ง อบต.ห้วยยาง ที่ ๑๕๗๕/๒๕๖๕ ลว. ๗ กันยายน ๒๕๖๕	- ไม่มี
	๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	เพื่อให้ข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ระบบฐานข้อมูล อบต.ห้วยยางถูกต้องครบถ้วน	ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้ถูกต้องครบถ้วน	- ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของ อบต.ห้วยยางเป็นไปอย่างมีแบบแผนและมีประสิทธิภาพ	สามารถจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรได้ตรงกับความต้องการการพัฒนาของทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป	- ไม่มี
	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้บุคลากรทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น และข้อบังคับว่าองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น	บุคลากรไม่ทำผิดระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ไม่มี
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เป็นไปอย่างบริสุทธิ์และยุติธรรม	บุคลากรในหน่วยงานยอมรับผลการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนด	- หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	- ไม่มี
	๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนเป็นไปอย่างเป็นธรรม	บุคลากรในหน่วยงานยอมรับผลการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนด	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- ไม่มี
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากรทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น และข้อบังคับว่าองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น	บุคลากรไม่ทำผิดระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	- ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้การปฏิบัติราชการ ประจำปี เป็นไปอย่าง บริสุทธิ์และยุติธรรม	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ปี ๒๕๖๕	- ไม่มี
ด้านการพัฒนา และ ส่ง เสริม คุณภาพชีวิตให้มี ความเหมาะสม และตรงกับความต้องการ ของ บุคลากร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากร	สามารถจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก ในการ ปฏิบัติงาน ได้อย่าง เพียงพอ เหมาะสม	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	- ไม่มี

ปัญหาและอุปสรรค

๑. โครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณอย่างจำกัด ทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่ทั่วถึง
๒. ผู้บริหารเปลี่ยนแปลงนโยบายการพัฒนาด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเร่งด่วน จึงไม่สามารถดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังได้ทันตามห้วงเวลา
๓. ผู้บริหารและพนักงานให้ความสำคัญด้านการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลน้อยเกินไป ไม่มีการวางแผนล่วงหน้าชัดเจน

ข้อเสนอแนะ

๑. ผู้บริหารควรให้ความสำคัญการพัฒนาบุคลากรเพิ่มขึ้น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ความสมัคร สมนาน สามัคคี และความผาสุกในการทำงาน
๒. ควรจัดประชุม อบรม ชี้แจงเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง