

การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

การดำเนินการตามนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ ที่	นโยบายการบริหาร	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	ด้านอัตราค่าจ้างและ บริหารอัตรากำลัง	๑. บริหารอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจโดย ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสม ๒. จัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับ พนักงาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สอดคล้องกับภารกิจ และมีภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ จัดทำคู่มือความก้าวหน้าในแต่ละสายงาน	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔
๒	ด้านการสรรหาและการ คัดเลือก	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสไม่มี ข้อบกพร่องหรือข้อทักท้วงจากหน่วยงานที่เข้า ตรวจสอบในแต่ละครั้ง	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔
๓	ด้านประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็น ธรรมโดยคณะกรรมการกั่นกรรมการประเมินฯ ๒. ผลงานต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่ สายตา ๓. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่ แท้จริง	ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกั่นกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการ ประเมิน มีผลงานดีเด่น พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเกียรติ บัตรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน มี ความกระตือรือร้นมากยิ่งขึ้น ทำให้งานมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลการประเมินผล การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบ ได้	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔

๔	ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขึ้นเพื่อสามัคคี ๒. จัดให้มีการถ่ายทอดความรู้หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมโดยการสอนงาน แจกเอกสาร ประชุม หรือทำคู่มือการปฏิบัติงาน ๓. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรม และกระบวนการทำงาน ๔. ให้บุคลากรมีความตื่นตัวและเตรียมพร้อมอยู่ตลอดเวลาพร้อมรับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ทันต่อเทคโนโลยี	การให้ความร่วมมือของบุคลากรในองค์กร ผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรม บุคลากรมีความสนใจ และให้ความร่วมมือรับฟัง แล้วนำไปปฏิบัติ ศึกษาค้นคว้า อยู่เป็นประจำ สามารถใช้เครื่องมือด้านเทคโนโลยีได้โดยไม่มีข้อผิดพลาด	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔
๕	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย	บุคลากรมีความพึงพอใจในสวัสดิการของหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔
๖	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑. จัดกิจกรรมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในด้านการทำบุญ ปลูกฝังศีลธรรมของท้องถิ่น ๒. ให้ถือประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ	บุคลากรในองค์กรให้ความสนใจในกิจกรรม บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามแผนงานสามารถตรวจสอบได้	ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔