

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง
ตำบลห้วยยาง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยยาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้หับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

๑. หลักการและเหตุผล

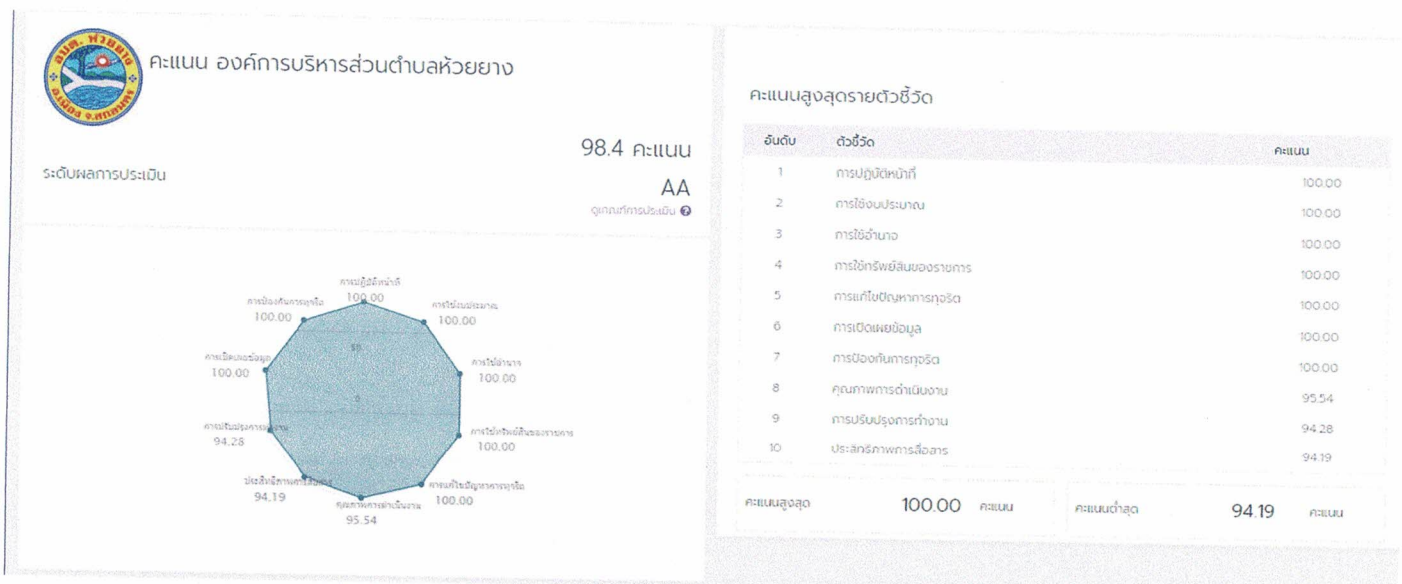
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าวถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๘.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับ AA มีรายละเอียดดังนี้



วิเคราะห์ผลการประเมิน IIT ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ประจำปี ๒๕๖๕ พบว่า มีคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ดังมี I1 – I24 จากการวิเคราะห์สรุปอุปสรรค ปัญหา พบว่า แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ได้รับคะแนนเต็มทุกตัวชี้วัด ควรรักษามาตรฐานให้เต็มทุกตัวชี้วัด

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติงาน	100.00	2 การใช้งบประมาณ	100.00	3 การใช้จ่ายเงิน	100.00	4 การให้บริการของราชการ	100.00
						5 การศึกษาวิชาการสุจริต	100.00

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ได้รับคะแนน ๙๔.๖๗ คะแนน จากการวิเคราะห์สรุปอุปสรรค ปัญหา พบว่า แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยในบางข้อบางประเด็น เห็นควรปรับปรุงหน่วยงานในด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้านการปรับปรุงการทำงาน ให้ได้คะแนนเฉลี่ยมากยิ่งขึ้น

คะแนนรวม EIT 94.67

EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	95.54	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.19	8 การปรับปรุงการทำงาน	94.28

แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน ได้รับคะแนนเฉลี่ยน้อยในบางข้อบางประเด็น เห็นควรคะแนนทุกตัวชี้วัดเต็มทุกตัวชี้วัด เห็นควรรักษามาตรฐานการทำงานให้ดีขึ้น

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม OIT 100

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	100.00	10 การป้องกันการทุจริต	100.00



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสกลนคร ประจำปี 2563-2565

ลำดับ	ผลการประเมิน ITA จังหวัดสกลนคร		ผลคะแนน JT			ผลคะแนน EIT			ผลคะแนน OTT			ผลคะแนนรวม ITA			ระดับคะแนน		
	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	2563	2564	2565	2563	2564	2565	2563	2564	2565	2563	2564	2565	2563	2564	2565
1	เทศบาลตำบลท่าบ่อ	อากาศอำนวย	84.00	81.60	99.89	80.89	83.25	99.14	80.15	100.00	98.75	81.53	89.46	99.21	B	A	AA
2	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	เมืองสกลนคร	78.76	83.86	100.00	83.49	98.65	94.67	94.66	96.88	100.00	86.54	93.51	98.4	A	A	AA
3	องค์การบริหารส่วนตำบลดงเม็ง	สว่างแดนดิน	97.88	99.67	99.39	75.31	99.30	95.19	78.16	100.00	100.00	83.22	99.69	98.37	B	AA	AA
4	เทศบาลตำบลบะเหลียง	อากาศอำนวย	98.14	99.56	99.49	88.07	99.70	94.77	97.50	100.00	100.00	94.86	99.79	98.28	A	AA	AA
5	องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม	พรรณานิคม	91.30	98.38	99.12	82.33	88.79	93.17	67.52	100.00	100.00	79.09	96.15	97.69	B	AA	AA
6	เทศบาลตำบลภูแล่น	อุบลราช	99.85	96.90	99.16	94.21	98.04	92.71	29.16	100.00	100.00	69.88	98.48	97.56	C	AA	AA
7	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกก่อ	เมืองสกลนคร	96.07	99.78	99.95	93.99	95.95	91.75	86.75	98.75	100.00	91.72	98.22	97.51	A	AA	AA
8	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง	โพนนาแก้ว	84.58	95.85	99.48	84.71	81.51	91.92	76.87	100.00	100.00	81.54	93.21	97.42	B	A	AA
9	เทศบาลตำบลโพนทราย	อากาศอำนวย	92.22	90.57	99.14	72.11	84.94	92.19	92.38	97.50	100.00	86.25	91.65	97.4	A	A	AA
10	เทศบาลตำบลวังน้ำ	สว่างแดนดิน	97.88	93.50	99.06	96.86	99.18	92.19	91.13	100.00	100.00	94.87	97.81	97.38	A	AA	AA
11	เทศบาลตำบลวังน้ำ	เมืองสกลนคร	89.27	82.86	99.04	75.78	94.70	91.93	65.00	100.00	100.00	75.52	93.27	97.29	B	A	AA
12	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย	วานรนิวาส	86.22	91.81	98.81	78.76	84.04	91.92	93.14	100.00	100.00	86.75	92.76	97.22	A	A	AA
13	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง	กุสุมาลย์	90.44	80.23	99.17	88.18	91.85	90.40	79.48	98.57	100.00	85.37	91.05	96.87	A	A	AA
14	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย	วานรนิวาส	87.65	89.28	99.43	77.12	95.96	94.83	88.00	98.57	96.39	84.65	95	96.83	B	AA	AA
15	เทศบาลตำบลโคกเคียน	วานรนิวาส	87.75	80.72	94.91	91.39	87.01	94.26	41.42	98.00	100.00	70.31	89.52	96.75	C	A	AA
16	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทราย	เจริญศิลป์	83.94	81.64	99.24	81.38	98.26	94.34	76.59	65.85	95.36	80.23	80.35	96.26	B	B	AA
17	เทศบาลตำบลภูพาน	ภูพาน	92.85	91.37	96.93	91.61	96.62	90.51	24.35	78.00	100.00	65.16	87.6	96.23	C	A	AA
18	เทศบาลตำบลบ้านทราย	โพนนาแก้ว	76.13	85.56	97.90	87.80	97.96	89.85	88.42	96.88	98.00	89.53	97.19	96.01	A	AA	AA
19	เทศบาลตำบลบึงนาราง	วานรนิวาส	76.30	77.29	95.01	77.95	85.14	91.58	56.63	95.00	100.00	68.93	86.73	95.98	C	A	AA
20	เทศบาลตำบลวังน้ำ	เมืองสกลนคร	93.38	92.17	99.75	75.99	87.39	93.19	93.14	100.00	95.15	88.07	93.87	95.94	A	A	AA
21	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง	เมืองสกลนคร	86.65	99.79	98.80	86.39	99.23	89.49	13.03	97.50	98.57	57.12	98.71	95.92	D	C	AA
22	เทศบาลตำบลบึงนาราง	บ้านม่วง	72.74	79.26	99.76	83.45	79.92	86.60	40.04	61.36	100.00	62.87	72.29	95.91	D	C	AA
23	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง	สว่างแดนดิน	80.10	90.82	89.30	76.91	96.84	96.98	93.75	100.00	100.00	84.6	96.5	95.88	B	AA	AA

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุด รองลงมาคือ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๙๔.๖๗ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุดในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คือตัวชี้วัด ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่าจุดแข็งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร คือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต และจุดอ่อน คือ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคคลภายนอกประเมินหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ซึ่งได้คะแนน ๙๔.๖๗ คะแนน ถือเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

ตัวชี้วัดที่ ๒ EIT ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ เครื่องมือ)

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การใช้อำนาจ	การประเมินการรับรู้บุคคลภายใน (IIT) ต่อการใช้อำนาจของผู้บริหารของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บัญชาเพื่อการบริหารงานบุคคล	หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจน จัดทำหลักเกณฑ์ในการให้บุคลากรไปอบรมหรือศึกษาต่ออย่างเป็นทางการ มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผลการประเมิน การเลื่อนขั้น การโยกย้ายด้วยความเป็นธรรม และทั่วถึง

๔.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประเมินการรับรู้ของผู้บริหาร/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EIT) ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายในการชี้แจงและตอบคำถาม รวมทั้งช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนการทุจริต	หน่วยงานต้องจัดทำเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การป้องกันการทุจริต	ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น ดังนี้ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน

	๓. การบริหารการเงินงบประมาณ ๔. การบริหารและพัฒนาการทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง
--	--	--

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฏระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบแนวทางป้องกัน	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตาม มาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์หลักของ	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดย กำหนดให้มีช่องทางที่ หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแส การทุจริต เช่น สายด่วน หรือ ช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม	งาน ประชาสัมพันธ์	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ - รอบ ๓ เดือน - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๙ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน

	หน่วยงาน และช่องทาง อื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบ และสืบค้นข้อมูลที่ ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและ รวดเร็ว	๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะ ของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน		
ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่าจะ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล มีการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน แก้ไขการทุจริตประจำปีให้ ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมีคุณธรรมและ โปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

(ลงชื่อ)



(นายฐิติศักดิ์ สว่างชาติ)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

ที่ ๒๓๗๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนิน
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน่วยงานของรัฐเข้ารับการประเมิน จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ โดยให้
หน่วยงานดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and
Transparency Assessment : IIT) จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน ดำเนินการเก็บรวบรวมแบบประเมิน
ระหว่างเดือนเมษายน - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ และรายงานข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จำนวน ๔๓ ข้อ
ระหว่างเดือนมีนาคม - เดือนเมษายน ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและให้ทุกคนมีส่วน
ร่วม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางจึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง | คณะทำงาน |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวศรีวัฒนา พิทักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวเกสร เวชกามา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวหทัยกาญจน์ ทาอินทะ ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| ๑๑. พ.อ.อ.นิกรม เทียงจิตร ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๑๒. นายรัฐศักดิ์ สว่างชาติ ตำแหน่ง นิติกร | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวจงกลสิริ คชธานี ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหา
จุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

๓.๔ ประเมินผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางตามกรอบระยะเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน/คณะกรรมการ ซึ่งได้มอบหมายการปฏิบัติงานรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญหลาย ผาใต้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง